Übersicht
Kultur
Rollen
Spannung
Wissen

CLYOScope® Team

Datum
21.10.2026

Unternehmen
Musterunternehmen

Team
Musterteam

Wir sind **DIE AUFBRUCHS-CREW** und wir …



gestalten kreativ und bleiben flexibel



erbringen Leistung und leben unsere Prinzipien



prüfen kritisch und bleiben realistisch



handeln mutig und reden Klartext

clyos | Swiss Institute for Character Science

Startup
Universität Zürich[UZH]

Übersicht
Kultur
Rollen
Spannung
Wissen

Teammitglieder

- AG Anna Generell
- AS Anton Standard
- IK Ingrid Klassiker
- JF Jana Fiktiv
- KU Klara Universal
- MK Maria Kandidat
- RW Robert Wunsch
- RR Rudolf Referenz

Kulturkompass



Teamstärken

- 5 Entscheidungsfähigkeit
- 5 Schaffensdrang
- 4 Flexibilität
- 4 Kreativität
- 4 Realismus

Spannungsfelder

AG MK AS JF — Innovation — Integrität — RW RR

KU RR — Genügsamkeit — Wachstum — AG MK AS JF

MK — Autonomie — Respekt — IK KU AG RR

Blinde Flecken

- 0 Wahrnehmungsfähigkeit
- 0 Unparteilichkeit
- 0 Abgrenzungsvermögen
- 0 Gefahrenbewusstsein
- 0 Pflichtbewusstsein

Übersicht

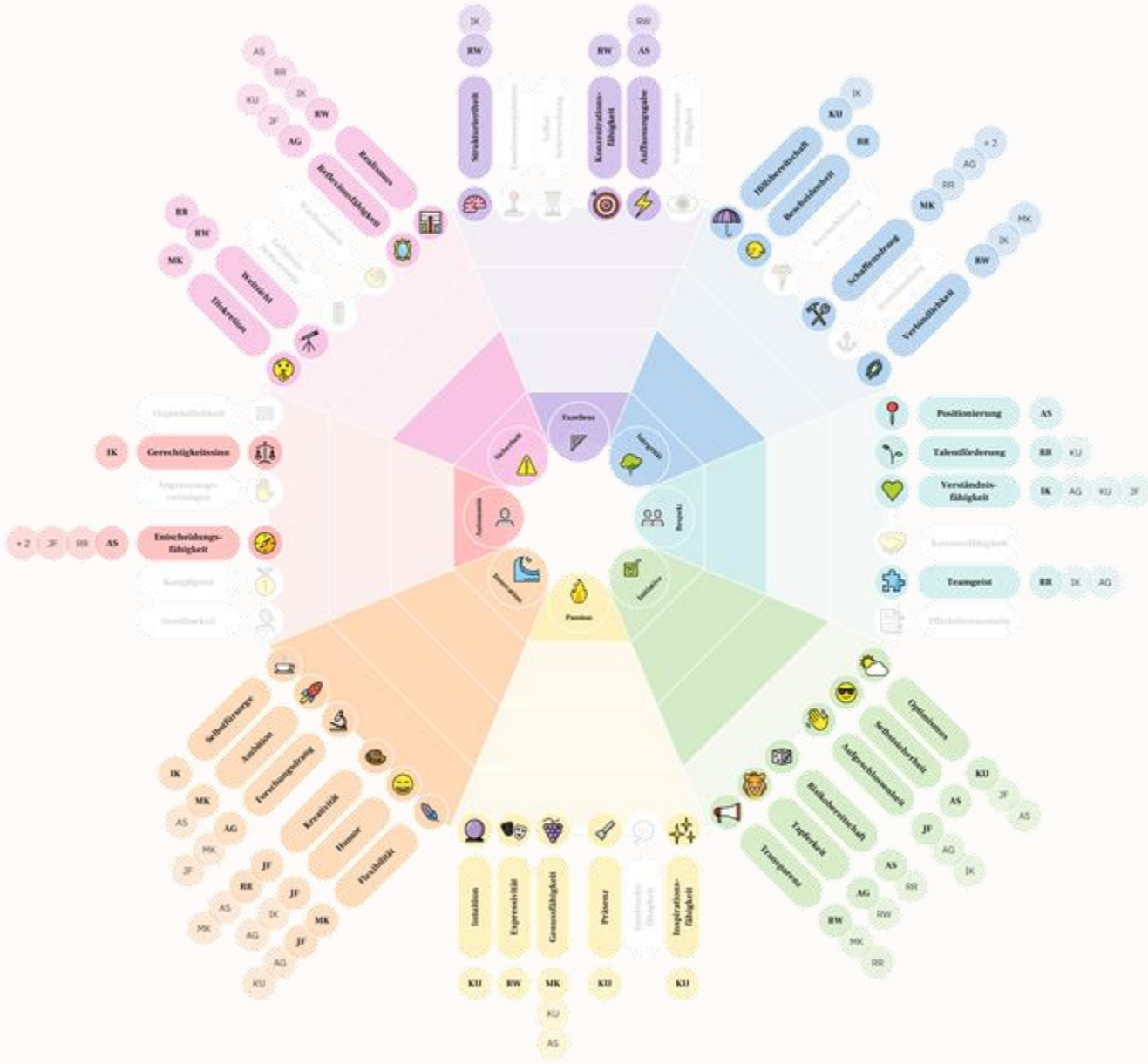
Kultur

- Kompass
- Säulen
- Mix

Rollen

Spannung

Wissen



Übersicht

Kultur
- Kompass
- Säulen
- Mix

Rollen

Spannung

Wissen

Diese **vier Säulen** tragen unsere **Kultur**

Improvisation
Kreativität & Anpassung

- 4 Flexibilität
- 4 Kreativität
- 3 Humor

Das Team sucht Freiheit zum Gestalten.

Die Kultur ist geprägt von Kreativität, dem Hinterfragen von Routinen und der Anpassung an Veränderungen.

Im Fokus steht der Spielraum für Neues.

Beständigkeit
Leistung & Prinzipien

- 5 Schaffensdrang
- 3 Verbindlichkeit
- 0 Wertebindung

Das Team steht für Verlässlichkeit.

Die Kultur ist geprägt von kontinuierlicher Leistung, Ausdauer und Prinzipientreue.

Im Fokus steht, etwas zu schaffen, das Bestand hat.

Skepsis
Vorsicht & Bodenhaftung

- 4 Realismus
- 3 Reflexionsfähigkeit
- 0 Wachsamkeit

Das Team geht den Dingen auf den Grund.

Die Kultur ist geprägt von kritischen Fragen, sachlicher Prüfung und der Orientierung an Fakten.

Im Fokus stehen Klarheit und fundierte Urteile.

Konfrontation
Mut & Direktheit

- 3 Transparenz
- 2 Tapferkeit
- 2 Risikobereitschaft

Das Team spricht Klartext und geht Probleme an.

Die Kultur ist geprägt von direktem Austausch, Mut und der Bereitschaft, Spannungen auszutragen.

Ziel ist, Konflikte zu klären und ins Handeln zu kommen.

Hier liegen unsere **vier grössten blinden Flecken**

Unabhängigkeit
Neutralität & Distanz

1 Gerechtigkeitssinn
0 Unparteilichkeit
0 Abgrenzungsvermögen

Das Team orientiert sich stark an Erwartungen von aussen.

In der Kultur werden fremde Positionen eher übernommen als eigene Standpunkte entwickelt.

Dabei kann der Blick dafür verloren gehen, was das Team für richtig hält.

Selbststeuerung
Ordnung & Kontrolle

2 Strukturiertheit
0 Selbstbeherrschung
0 Emotionsregulation

Das Team lässt sich stark von Impulsen und Emotionen leiten.

In der Kultur bestimmen kurzfristige Reaktionen häufig das Handeln.

Dabei können langfristige Ziele und ein bewusster Umgang mit Emotionen verloren gehen.

Ausstrahlung
Begeisterung & Wirkung

1 Präsenz
1 Inspirationsfähigkeit
0 Ausdrucksfähigkeit

Das Team zeigt wenig von dem, was es weiss und bewegt.

In der Kultur werden Wissen, Erfolge und Begeisterung selten sichtbar gemacht.

Dadurch finden die eigenen Beiträge wenig Resonanz und bewegen andere kaum.

Teamfähigkeit
Mitsprache & Kooperation

3 Teamgeist
0 Konsensfähigkeit
0 Pflichtbewusstsein

Das Team handelt eher nebeneinander als miteinander.

In der Kultur stehen Einzelinteressen im Vordergrund und Verantwortung wird wenig geteilt.

Dabei können Zugehörigkeit und gemeinsame Lösungen zu kurz kommen.

Vielfalts-Index

74 %

Abdeckung

71 %

34 von 48 Stärken sind mindestens einmal vertreten.

Ausgewogenheit

79 %

27 der 34 Stärken sind ausgewogen verteilt.

Einzigartigkeit

72 %

Teammitglieder unterscheiden sich im Schnitt in 7 Stärken.

Im Vergleich zu anderen Teams:

homogener — heterogener



Das Team kann gleichermassen von mehr gegenseitiger Wertschätzung sowie «Challenging» von aussen profitieren.

1	**Entscheidungsfähigkeit** Verantwortung übernehmen und Entscheidungen treffen	AS RR JF MK AG	RW KU IK
2	**Schaffensdrang** Anpacken und Dinge mit viel Energie voranbringen	MK RR AG JF RW	AS	KU IK
3	**Flexibilität** Flexibel auf Veränderungen reagieren und sich anpassen	MK JF AG KU	RR AS	RW IK
4	**Kreativität** Neue Dinge erschaffen und unkonventionell denken	JF RR AS MK	AG KU	RW IK
5	**Realismus** Sachlich und auf dem Boden der Tatsachen bleiben	RW IK RR AS	AG MK	JF KU
6	**Verständnisfähigkeit** Sich in andere hineinversetzen und ihre Perspektive verstehen	IK AG KU JF		AS RW RR MK
7	**Genussfähigkeit** Schöne Erlebnisse auskosten und sich begeistern lassen	MK KU AS	RR AG	RW JF IK
8	**Forschungsdrang** Neugierig bleiben und immer wieder neue Fragen stellen	AG MK JF	KU AS RW	RR IK

9	**Reflexionsfähigkeit** Kritik annehmen und aus Fehlern lernen	AG JF KU	IK RR	MK RW AS
10	**Humor** Andere zum Lachen bringen und Situationen auflockern	JF IK AG	RR AS	KU MK RW
11	**Optimismus** Hoffnung bewahren und an das Gute glauben	KU JF AS	IK RW	RR AG MK
12	**Aufgeschlossenheit** Fremden offen und ohne Vorurteile begegnen	JF AG IK	KU	RW AS RR MK
13	**Transparenz** Offen kommunizieren und bei der Wahrheit bleiben	RW MK RR	JF	AG KU AS IK
14	**Verbindlichkeit** Zu seinem Wort stehen und Versprechen einhalten	RW IK MK	JF	RR AG KU AS
15	**Teamgeist** Konstruktiv zusammenarbeiten und gemeinsame Ziele verfolgen	RR IK AG	KU	JF MK RW AS
16	**Tapferkeit** Probleme angehen und trotz Angst handeln	AG RW	RR IK AS MK	KU JF

17	**Ambition** Ehrgeizige Ziele setzen und stets von mehr träumen	MK AS	JF RW	AG KU IK RR
18	**Hilfsbereitschaft** Die Bedürfnisse anderer wahrnehmen und für sie da sein	KU IK	AS AG	JF MK RR RW
19	**Weitsicht** Vorausschauend denken und Pläne schmieden	RW RR	JF	IK KU MK AG AS
20	**Risikobereitschaft** Risiken eingehen und Unsicherheit aushalten	AS RR	MK AG	RW IK KU JF
21	**Talentförderung** Potenzial erkennen und besondere Menschen gezielt fördern	RR KU	JF	IK AS MK AG RW
22	**Auffassungsgabe** Neue Informationen schnell erfassen und einordnen	AS RW		MK IK AG JF + 2
23	**Strukturiertheit** Gründlich nachdenken und Probleme strukturieren	RW IK		AS JF AG MK + 2
24	**Expressivität** Gefühle ausdrücken und authentisch auftreten	RW	JF IK AG MK	AS RR KU

25	**Gerechtigkeitssinn** Fair bleiben und alle gleich behandeln	IK	KU AG RR AS	JF MK RW
26	**Selbstsicherheit** Auf die eigenen Fähigkeiten vertrauen und gelassen bleiben	AS	MK KU RW RR	AG JF IK
27	**Konzentrationsfähigkeit** Aufmerksamkeit lange bündeln und fokussiert arbeiten	RW	AS	MK JF RR AG + 2
28	**Diskretion** Geheimnisse wahren und unauffällig bleiben	MK	IK RR	AS RW AG KU JF
29	**Präsenz** Aufmerksamkeit auf sich ziehen und den Raum füllen	KU	JF	RW RR AG MK + 2
30	**Inspirationsfähigkeit** Andere für eine Sache begeistern und sie mitreissen	KU	MK AG	JF RR AS RW IK
31	**Selbstfürsorge** Sich gut um sich selbst kümmern und die eigenen Grenzen achten	IK	RW MK	AS AG KU RR JF
32	**Positionierung** Klare Standpunkte einnehmen und diese verteidigen	AS	RW	IK RR JF MK + 2

33	**Intuition** Auf das Bauchgefühl vertrauen und intuitiv richtig entscheiden	KU	RR	AG IK AS JF + 2
34	**Bescheidenheit** Bescheiden bleiben und mit wenig zufrieden sein	RR		RW AG IK MK + 3
35	**Ausdrucksfähigkeit** Komplexe Inhalte klar und verständlich vermitteln		IK AG KU RR	JF AS RW MK
36	**Selbstbeherrschung** Bedürfnisse zurückstellen und Versuchungen widerstehen		RW MK AG	IK AS JF RR KU
37	**Wertebindung** Ein stimmiges Wertesystem vertreten und diesem treu bleiben		RW JF IK AS	KU AG RR MK
38	**Emotionsregulation** Die Fassung behalten und die eigenen Gefühle steuern		AS KU	IK RR MK AG + 2
39	**Wertschätzung** Respekt zeigen und Dankbarkeit ausdrücken		MK JF	IK KU AG AS + 2
40	**Konsensfähigkeit** Verantwortung abgeben und demokratisch entscheiden		JF KU	RW AG IK MK + 2

41	**Streitbarkeit** Sich gegen Autoritäten behaupten und Konflikte austragen		AS JF KU RW + 4
42	**Kampfgeist** In den Wettbewerb treten und um den Sieg kämpfen		AS KU MK RR + 4
43	**Wachsamkeit** Böse Absichten erkennen und Lügen durchschauen	IK	MK RW KU RR + 3
44	**Wahrnehmungsfähigkeit** Vieles gleichzeitig aufnehmen und sich einprägen	RW	AS IK JF MK + 3
45	**Unparteilichkeit** Neutral bleiben und zwischen Interessen vermitteln	MK	KU AG RW AS + 3
46	**Abgrenzungsvermögen** "Nein" sagen und sich nicht vereinnahmen lassen		RW AS MK KU + 4
47	**Gefahrenbewusstsein** Risiken früh erkennen und Gefahren einschätzen	IK	JF RR RW AG + 3
48	**Pflichtbewusstsein** Regeln einhalten und Aufgaben pflichtbewusst erfüllen		MK AG IK KU + 4

AG

AS ! JF KU MK ! RR ! IK ! RW !

Anna Generell

DIE AUFBRUCH-STIFTERIN

> *Ich gehe schwierige Themen an, bleibe neugierig und nehme Menschen mit, wenn sich etwas verändert.*

Management Summary

Anna bringt Bewegung in schwierige Situationen, weil sie Probleme mutig angeht, Menschen aufmerksam wahrnimmt und Veränderung nicht blockiert.

Sie fragt weiter, nimmt Feedback ernst, passt sich neuen Umständen an und entscheidet, wenn gemeinsames Handeln Orientierung braucht.

Dabei bleibt sie offen, warmherzig und tatkräftig, hört genau zu, schafft Anschluss und bringt auch in ernste Momente Leichtigkeit.

Du brauchst Anna, wenn ein Team vor einem schwierigen Schritt steht, neue Perspektiven braucht und trotzdem zusammenbleiben soll.

«Batteriefüller»

- ✓ Herausforderungen
- ✓ Kritikfähigkeit
- ✓ Offene Fragen
- ✓ Veränderungen
- ✓ Emotionale Nähe

«Batterieleerer»

- X Vieles gleichzeitig merken
- X Risiken frühzeitig erkennen
- X Gründlich nachdenken
- X In den Wettbewerb treten
- X Emotional Abstand nehmen

Stärken

- +1 Tapferkeit
- +2 Reflexionsfähigkeit
- +2 Forschungsdrang
- +3 Flexibilität
- +3 Verständnisfähigkeit
- +2 Aufgeschlossenheit
- +2 Teamgeist
- +4 Schaffensdrang
- +2 Humor
- +4 Entscheidungsfähigkeit

AS

AG ! JF ! KU ! MK RR ! IK RW !

Anton Standard

DER CHANCEN-ENTSCHEIDER

> *Ich erkenne schnell, worauf es ankommt, und wage den Schritt, wenn andere noch zögern.*

Management Summary

Anton bringt Bewegung in unklare Situationen, weil er Zusammenhänge schnell erkennt, Chancen sieht und andere mit Zuversicht stabilisiert.

Er prüft Fakten, denkt mehrere Schritte voraus, bezieht klar Stellung und trifft Entscheidungen, bevor Unsicherheit alles ausbremst.

Dabei bleibt er selbstsicher, mutig und realistisch, spricht aus, wofür er steht, und wagt neue Wege, wenn der Einsatz sich lohnt.

Du brauchst Anton, wenn ein Vorhaben feststeckt, jemand den Kern erkennen, Richtung geben und den nächsten mutigen Schritt setzen muss.

«Batteriefüller»

- ✓ Aha-Momente
- ✓ Anerkennung
- ✓ Entscheidungen fällen
- ✓ Nervenkitzel
- ✓ Glaube an das Gute

«Batterieleerer»

- X Regeln einhalten
- X Im Team arbeiten
- X Versprechen einhalten
- X Risiken frühzeitig erkennen
- X Vorausschauend denken

Stärken

- +1 Auffassungsgabe
- Selbstsicherheit
- +4 Entscheidungsfähigkeit
- +1 Risikobereitschaft
- +2 Optimismus
- Positionierung
- +3 Kreativität
- +2 Genussfähigkeit
- +1 Ambition
- +3 Realismus



Ingrid Klassiker

DIE VERTRAUENS-STIFTERIN

> *Ich höre hin, halte mein Wort und sorge dafür, dass Menschen fair miteinander weiterkommen.*

Management Summary

Ingrid schafft Vertrauen, weil sie Menschen ernst nimmt, Zusammenhalt stärkt und auch leise Bedürfnisse wahrnimmt.

Sie hört genau zu, prüft Fakten, ordnet komplexe Themen und achtet darauf, dass Zusagen eingehalten und alle fair behandelt werden.

Dabei bleibt sie verlässlich, warmherzig und sachlich, hilft ohne grosses Aufheben und bringt Ruhe in Situationen, in denen andere sich übersehen fühlen.

Du brauchst Ingrid, wenn ein Team Halt, gegenseitiges Verständnis und eine faire, tragfähige Lösung braucht.

«Batteriefüller»

- ✓ Emotionale Nähe
- ✓ Zuverlässigkeit
- ✓ Wir-Gefühl
- ✓ Grosszügigkeit
- ✓ Zahlen und Fakten

«Batterieleerer»

- X Neutral bleiben
- X Unkonventionell denken
- X Auf sich selbst vertrauen
- X In den Wettbewerb treten
- X Emotional Abstand nehmen

Stärken

- +3 Verständnisfähigkeit
- +2 Verbindlichkeit
- +2 Teamgeist
- +1 Hilfsbereitschaft
- +3 Realismus
- Gerechtigkeitssinn
- +1 Strukturiertheit
- +2 Aufgeschlossenheit
- +2 Humor
- Selbstfürsorge

JF

MK

AS !

AG

KU

IK !

RR !

RW !

Jana Fiktiv

DIE MÖGLICHKEITS-ÖFFNERIN

> *Ich öffne Türen, bleibe beweglich und bringe Leichtigkeit dorthin, wo andere feststecken.*

Management Summary

Jana öffnet Räume für Menschen und Ideen, weil sie schnell Kontakt schafft, Leichtigkeit einbringt und auch in schwierigen Momenten Hoffnung sichtbar macht.

Sie bleibt beweglich, probiert Neues aus, fragt weiter und trifft Entscheidungen, wenn andere noch zwischen Möglichkeiten hängen.

Dabei bleibt sie offen, humorvoll und tatkräftig, nimmt andere ernst, lockert Spannung und bringt frischen Wind in Situationen, die festgefahren wirken.

Du brauchst Jana, wenn ein Team neuen Mut, ungewohnte Ideen und jemanden braucht, der Veränderung freundlich, klar und handlungsfähig macht.

«Batteriefüller»

- ✓ Neue Menschen
- ✓ Lachen
- ✓ Veränderungen
- ✓ Glaube an das Gute
- ✓ Entscheidungen fällen

«Batterieleerer»

- X Regeln einhalten
- X Sich gut um sich kümmern
- X Mit wenig zufrieden sein
- X Geheimnisse bewahren
- X Emotional Abstand nehmen

Stärken

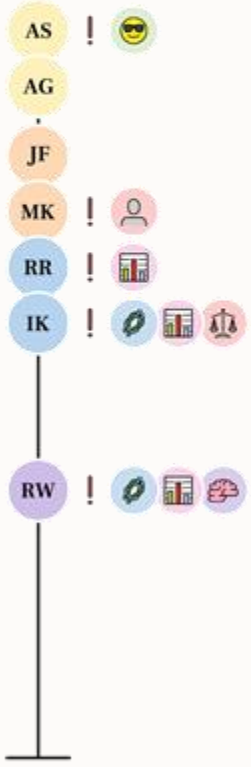
- +2 Aufgeschlossenheit
- +2 Humor
- +3 Flexibilität
- +2 Optimismus
- +4 Entscheidungsfähigkeit
- +3 Kreativität
- +2 Forschungsdrang
- +4 Schaffensdrang
- +2 Reflexionsfähigkeit
- +3 Verständnisfähigkeit

KU

Klara Universal

DIE POTENTIAL-ENTZÜNDERIN

> *Ich sehe, was in Menschen steckt, und gebe ihnen Mut, Energie und eine Bühne.*



Management Summary

Klara bringt Menschen in Bewegung, weil sie Hilfe anbietet, Hoffnung stärkt und Potenzial sichtbar macht, das andere übersehen.

Sie folgt ihrem Bauchgefühl, passt sich neuen Situationen schnell an, reflektiert ihr Handeln und gibt Ideen eine Form, die andere mitreisst.

Dabei bleibt sie warmherzig, präsent und beweglich, hört genau hin, erkennt Talente und schafft Momente, in denen Menschen aufblühen.

Du brauchst Klara, wenn ein Team neue Energie, Zuversicht und jemanden braucht, der andere wirklich zum Wachsen bringt.

«Batteriefüller»

- ✓ Grosszügigkeit
- ✓ Glaube an das Gute
- ✓ Begeisterung
- ✓ Veränderungen
- ✓ Unentdecktes Potenzial

«Batterieleerer»

- X Sachlich bleiben
- X Geheimnisse bewahren
- X Risiken frühzeitig erkennen
- X Mit wenig zufrieden sein
- X Gründlich nachdenken

Stärken

- +1 Hilfsbereitschaft
- +2 Optimismus
- Inspirationsfähigkeit
- +3 Flexibilität
- +1 Talentförderung
- +2 Genussfähigkeit
- Präsenz
- +3 Verständnisfähigkeit
- +2 Reflexionsfähigkeit
- Intuition

MK

JF

AS

AG !

KU !

IK !

RR !

RW !

Maria Kandidat

DIE UMSETZUNGS-TREIBERIN

> *Ich bringe Dinge vorwärts, halte mein Wort und finde neue Wege, wenn Pläne sich ändern.*

Management Summary

Maria bringt Tempo in Vorhaben, weil sie anpackt, Verantwortung übernimmt und auch dann Energie findet, wenn andere müde werden.

Sie entscheidet klar, hält Zusagen ein, bleibt bei Veränderungen beweglich und sucht weiter, bis ein besserer Weg sichtbar wird.

Dabei bleibt sie verbindlich, direkt und diskret, spricht Wahrheiten aus, schützt Vertrauliches und verbindet Tatkraft mit Freude am Moment.

Du brauchst Maria, wenn ein ambitioniertes Projekt ins Rollen kommen, verlässlich getragen und trotz Unsicherheit weiterentwickelt werden muss.

«Batteriefüller»

- ✓ Bewegung
- ✓ Zuverlässigkeit
- ✓ Veränderungen
- ✓ Den Moment
- ✓ Offene Fragen

«Batterieleerer»

- X Sich in andere versetzen
- X Intuitiv richtig entscheiden
- X Menschen offen begegnen
- X Gründlich nachdenken
- X Risiken frühzeitig erkennen

Stärken

- +4 Schaffensdrang
- +2 Verbindlichkeit
- +3 Flexibilität
- +2 Genussfähigkeit
- +2 Forschungsdrang
- +4 Entscheidungsfähigkeit
- +1 Ambition
- Diskretion
- +2 Transparenz
- +3 Kreativität

RW

Robert Wunsch

DER KLARHEITS-GARANT

> *Ich halte mein Wort, ordne das Chaos und spreche aus, was geklärt werden muss.*

IK
RR
AG !
AS !
JF !
MK !
KU !

Management Summary

Robert schafft Verlässlichkeit, indem er Zusagen hält, komplexe Themen ordnet und auch Unangenehmes offen anspricht.

Er denkt gründlich, prüft Fakten, zerlegt Probleme in klare Schritte und bleibt fokussiert, bis tragfähige Lösungen entstehen.

Dabei bleibt er verbindlich, sachlich und mutig, hält sein Wort auch unter Druck und geht Probleme an, die andere lieber vertagen.

Du brauchst Robert, wenn ein schwieriges Thema Klarheit, saubere Struktur und jemanden braucht, der ehrlich bleibt und es bis zum Ende durchzieht.

«Batteriefüller»

- ✓ Zuverlässigkeit
- ✓ Ordnung
- ✓ Zahlen und Fakten
- ✓ Herausforderungen
- ✓ Die Wahrheit

«Batterieleerer»

- X Potenzial erkennen
- X Intuitiv richtig entscheiden
- X Für andere da sein
- X Regeln einhalten
- X Alle gleich behandeln

Stärken

- +2 Verbindlichkeit
- +1 Strukturiertheit
- +3 Realismus
- +1 Tapferkeit
- +2 Transparenz
- Konzentrationsfähigkeit
- +1 Auffassungsgabe
- +1 Weitsicht
- Expressivität
- +4 Schaffensdrang

RR

IK ! RW AG ! AS ! JF ! KU ! MK !

Rudolf Referenz

DER TEAM-MOTOR

> *Ich bringe Menschen zusammen, packe an und entscheide, damit aus Potenzial sichtbarer Fortschritt wird.*

Management Summary

Rudolf bringt Menschen in Bewegung, indem er Zusammenhalt schafft, Potenzial erkennt und aus offenen Fragen konkrete nächste Schritte macht.

Er denkt faktennah und vorausschauend, entscheidet auch unter Druck und kommt lieber ins Tun, als lange in Diskussionen zu verharren.

Dabei bleibt er bodenständig, verlässlich und klar, gibt anderen Raum, hält sich selbst nicht unnötig im Vordergrund und sorgt dafür, dass Arbeit wirklich vorankommt.

Du brauchst Rudolf, wenn ein Team Energie, Richtung und Rückhalt braucht, ohne den Blick für Tatsachen und Menschen zu verlieren.

«Batteriefüller»

- ✓ Wir-Gefühl
- ✓ Bewegung
- ✓ Unentdecktes Potenzial
- ✓ Entscheidungen fällen
- ✓ Einfachheit

«Batterieleerer»

- X Emotional Abstand nehmen
- X Regeln einhalten
- X Autoritäten hinterfragen
- X Gründlich nachdenken
- X Vieles gleichzeitig merken

Stärken

- +2 Teamgeist
- +4 Schaffensdrang
- +1 Talentförderung
- +4 Entscheidungsfähigkeit
- Bescheidenheit
- +3 Kreativität
- +3 Realismus
- +1 Weitsicht
- +2 Transparenz
- +1 Risikobereitschaft

Übersicht

Kultur

Rollen

Champions

Playbooks

Nuggets

Spannung

Wissen

AG

Mutig ansprechen, ehrlich prüfen – und neugierig weiterfragen.

- +1 Tapferkeit
- +2 Reflexionsfähigkeit
- +2 Forschungsdrang

AS

Verstehen, was los ist – und eine klare Meinung haben.

- Selbstsicherheit
- Positionierung
- +1 Auffassungsgabe

IK

Fair teilen, auf sich achten – und für andere da sein.

- Gerechtigkeitssinn
- Selbstfürsorge
- +1 Hilfsbereitschaft

JF

Offen zugehen, Leichtigkeit schaffen – und Zuversicht ausstrahlen.

- +2 Aufgeschlossenheit
- +2 Humor
- +2 Optimismus

KU

Begeistern, spürbar da sein – und dem Gespür vertrauen.

- Inspirationsfähigkeit
- Präsenz
- Intuition

MK

Still wirken, Grosses wollen – und Zusagen verlässlich halten.

- Diskretion
- +1 Ambition
- +2 Verbindlichkeit

RW

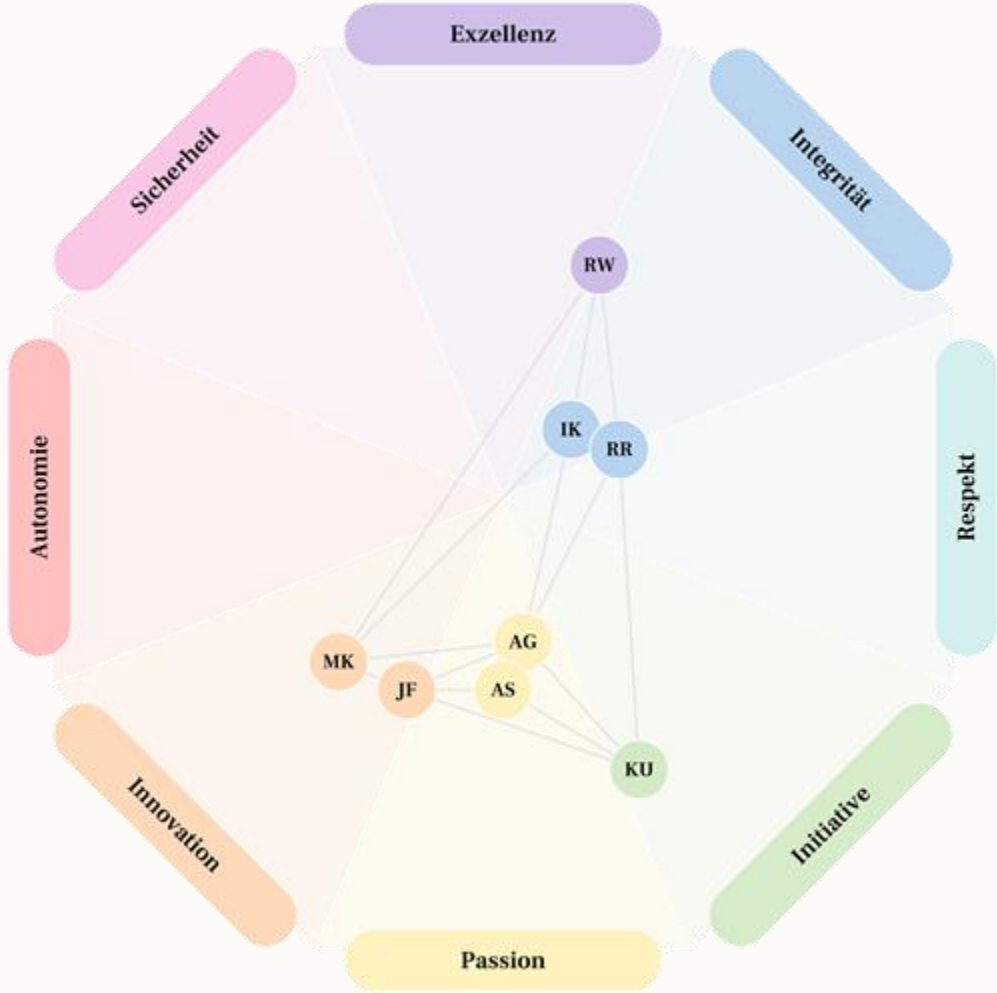
Fokussiert arbeiten, echt auftreten – und Ordnung schaffen.

- Konzentrationsfähigkeit
- Expressivität
- +1 Strukturiertheit

RR

Im Hintergrund fördern, vorausschauen – und Wachstum ermöglichen.

- Bescheidenheit
- +1 Talentförderung
- +1 Weitsicht


Exzellenz
Integrität
Respekt
Initiative
Passion
Innovation
Autonomie
Sicherheit
RW
IK
RR
AG
MK
JF
AS
KU

Exzellenz
Klarheit, Struktur & Orientierung

Passion
Echtheit, Ausdruck & Leidenschaft

RW IK ! KU MK
AG AS
JF RR

Integrität
Bodenständigkeit & Verlässlichkeit

Innovation
Wachstum & Veränderung

RW RR ! JF AG AS MK
IK KU

Respekt
Zusammenarbeit & Zusammenhalt

Autonomie
Eigenständigkeit & Unabhängigkeit

KU IK AG RR ! MK
AS JF
RW

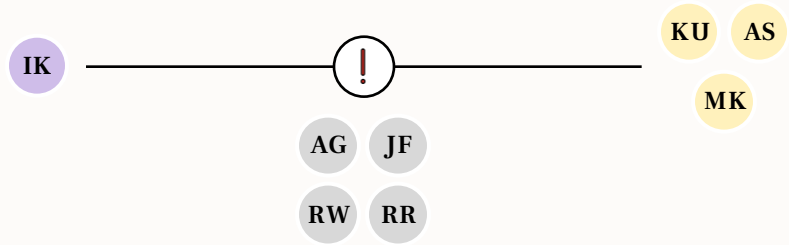
Initiative
Offenheit, Vertrauen & Konfrontation

Sicherheit
Vorsicht, Schutz & Prävention

AS AG JF ! IK KU MK RW
RR

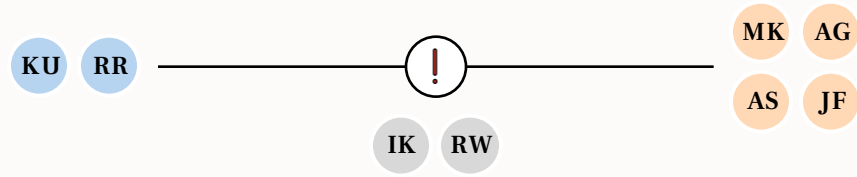
Selbststeuerung
Ordnung & Kontrolle

Spontanität
Intuition & Hingabe



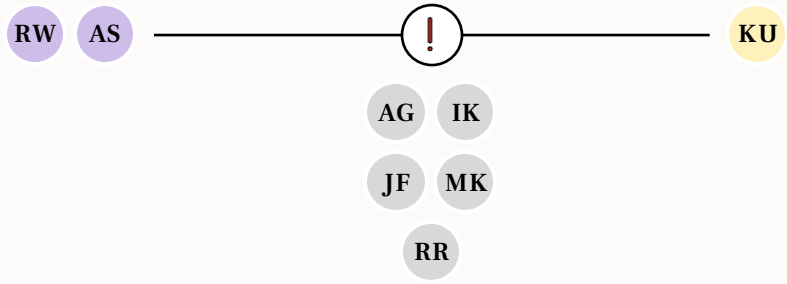
Genügsamkeit
Tradition & Mässigung

Wachstum
Ehrgeiz & Entwicklung



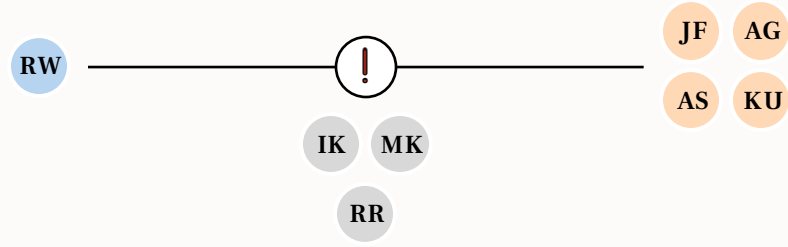
Aufmerksamkeit
Beobachtung & Fokus

Ausstrahlung
Begeisterung & Wirkung



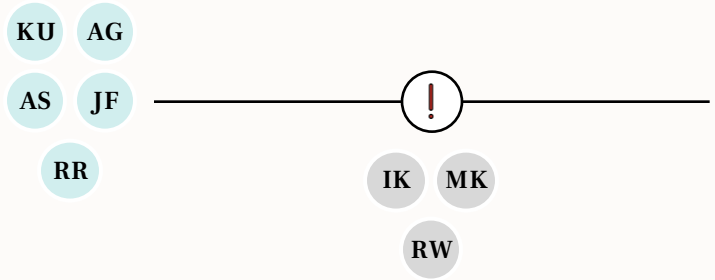
Beständigkeit
Leistung & Prinzipien

Improvisation
Kreativität & Anpassung



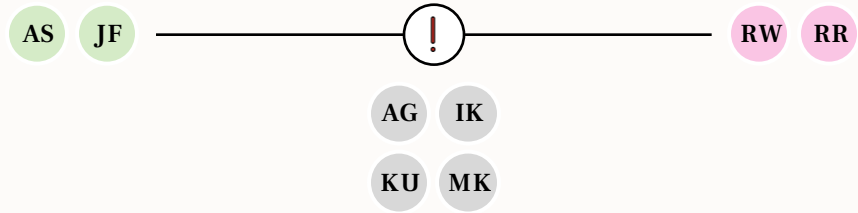
Parteinahme
Haltung & Empathie

Unabhängigkeit
Neutralität & Distanz



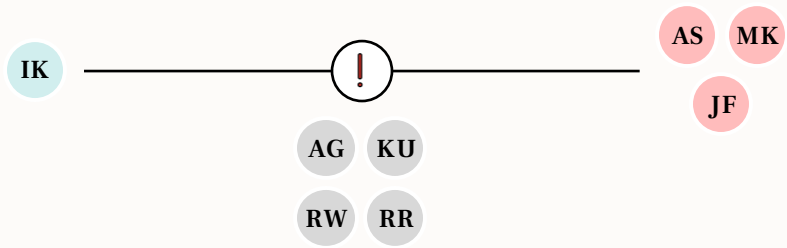
Vertrauen
Gelassenheit & Zuversicht

Skepsis
Vorsicht & Bodenhaftung



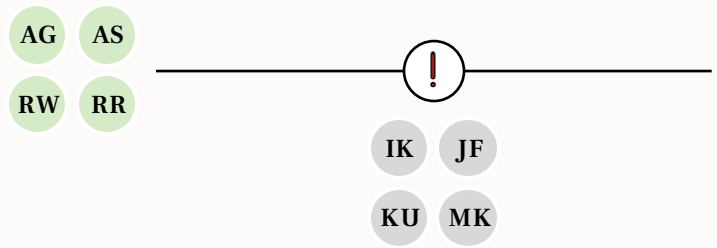
Teamfähigkeit
Mitsprache & Kooperation

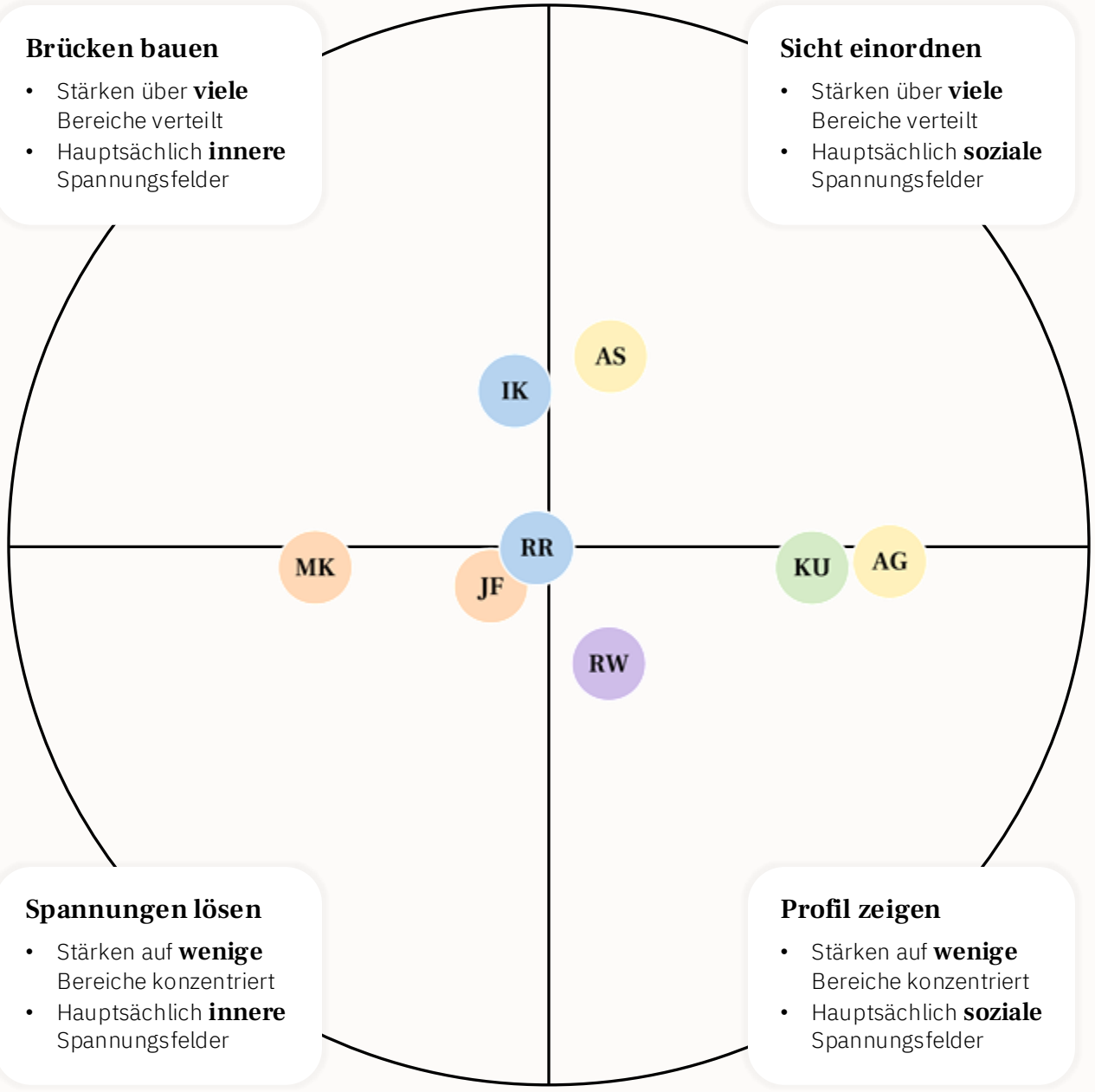
Selbstständigkeit
Einfluss & Wettbewerb

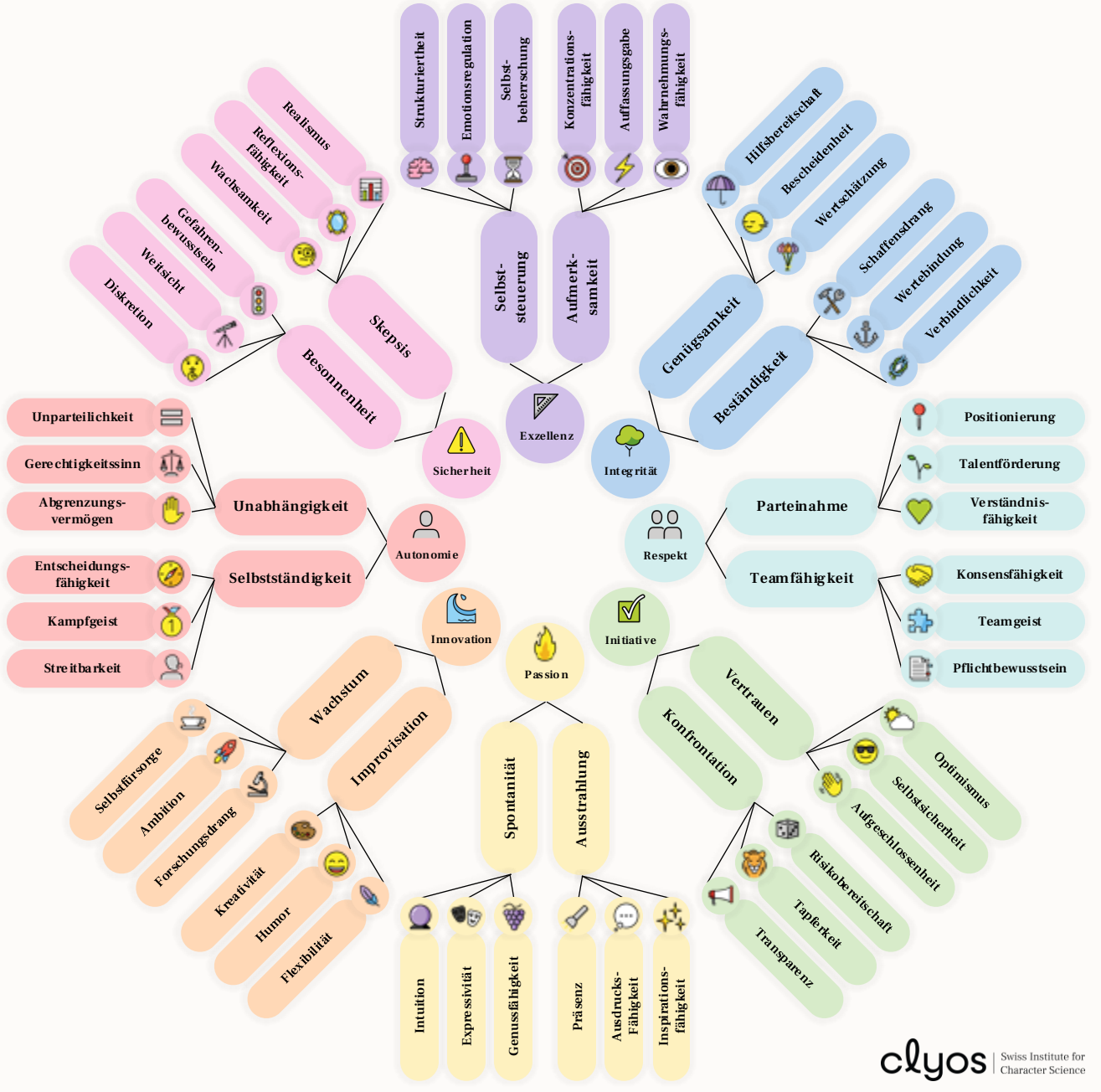


Konfrontation
Mut & Direktheit

Besonnenheit
Absicherung & Taktgefühl




Brücken bauen
• Stärken über viele Bereiche verteilt
• Hauptsächlich innere Spannungsfelder
Sicht einordnen
• Stärken über viele Bereiche verteilt
• Hauptsächlich soziale Spannungsfelder
AS
IK
RR
MK
JF
KU
AG
RW
Spannungen lösen
• Stärken auf wenige Bereiche konzentriert
• Hauptsächlich innere Spannungsfelder
Profil zeigen
• Stärken auf wenige Bereiche konzentriert
• Hauptsächlich soziale Spannungsfelder



clyos | Swiss Institute for Character Science

Impressum

CLYOS AG

Grindelstrasse 5 · 8304 Wallisellen · Schweiz

info@clyos.ch · clyos.ch

Datenschutz: www.clyos.ch/datenschutz

AGB: www.clyos.ch/agb

© 2026 CLYOS AG. Alle Rechte sind urheberrechtlich geschützt.

Alle im Report verwendeten Emojis und Icons stammen von OpenMoji – dem Open-Source Emoji- und Icon-Projekt. Lizenz: CC BY-SA 4.0

Fragen zum Teamreport?



Dr. Alexander Stahlmann

- Chief Scientist
- Erfinder CLYOScope®



Manuela Kohler

- CEO
- Verkauf und Vertrieb

Nutzungshinweise und Haftungsausschluss

1. Dieser Teamreport basiert auf den freigegebenen CLYOScope®-Daten der beteiligten Personen und den zum Zeitpunkt der Erstellung verfügbaren Informationen. Er dient als Grundlage für Coaching, Reflexion und Teamentwicklung.
2. Der Report enthält Einschätzungen zu Stärken, Rollen, Teamkultur und möglichen Spannungsfeldern. Diese Inhalte sind sensibel und sollten in einem geschützten Rahmen besprochen und verantwortungsvoll genutzt werden.
3. Alle Aussagen im Report sind als Gesprächsanlass zu verstehen. Sie sind keine abschliessende Beurteilung und keine objektive Bewertung von Personen oder Teams. Der Report ersetzt keine medizinische, psychologische oder personalrechtliche Beratung.
4. Der Report sollte nicht als alleinige Grundlage für Personalentscheidungen verwendet werden. Entscheidungen über Auswahl, Entwicklung oder Zusammenarbeit sollten immer im konkreten Fall geprüft und mit weiteren Informationen abgeglichen werden.
5. Der Teamreport kann nach der Erstellung verändert, ergänzt oder gekürzt werden. Nutzung, Anpassung und Interpretation liegen in der Verantwortung der jeweils nutzenden Coach-, HR- oder Beratungsperson. CLYOS AG übernimmt keine Haftung für Entscheidungen, Massnahmen oder Folgen, die aus der Nutzung, Veränderung oder Weitergabe des Reports entstehen.

Startup Universität Zürich[UZH]