

 Übersicht

 Kultur

 Rollen

 Spannung

 Wissen

CLYOScope® Team



Datum
23.09.2026



Unternehmen
CLYOS



Team
Alle Mitarbeitenden

Wir sind **die RÜCKENWIND-CREW** und wir ...



gestalten
kreativ und
bleiben
flexibel



erbringen
Leistung und
leben unsere
Prinzipien



prüfen
kritisch und
bleiben
realistisch



handeln
mutig und
reden
Klartext



1 | 2





Übersicht



Kultur



Rollen



Spannung

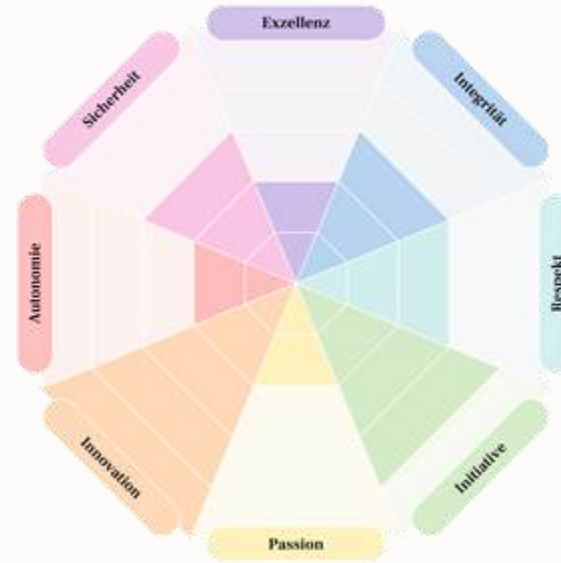


Wissen

Teammitglieder

- AS** Anton Standard
- AG** Anna Generell
- IK** Ingrid Klassiker
- JF** Jana Fikiv
- KU** Klara Universal
- MK** Maria Kandidat
- RR** Rudolf Referenz
- RW** Robert Wunsch

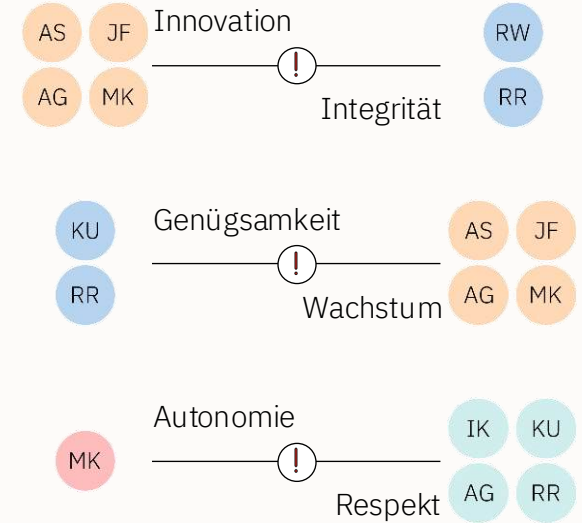
Kulturkompass



Teamstärken

- 5** Entscheidungsfähigkeit
- 5** Schaffensdrang
- 4** Flexibilität
- 4** Kreativität
- 4** Realismus

Spannungsfelder



Blinde Flecken

- 0** Wahrnehmungsfähigkeit
- 0** Unparteilichkeit
- 0** Abgrenzungsvermögen
- 0** Gefahrenbewusstsein
- 0** Pflichtbewusstsein



2 | 2



Übersicht



Kultur

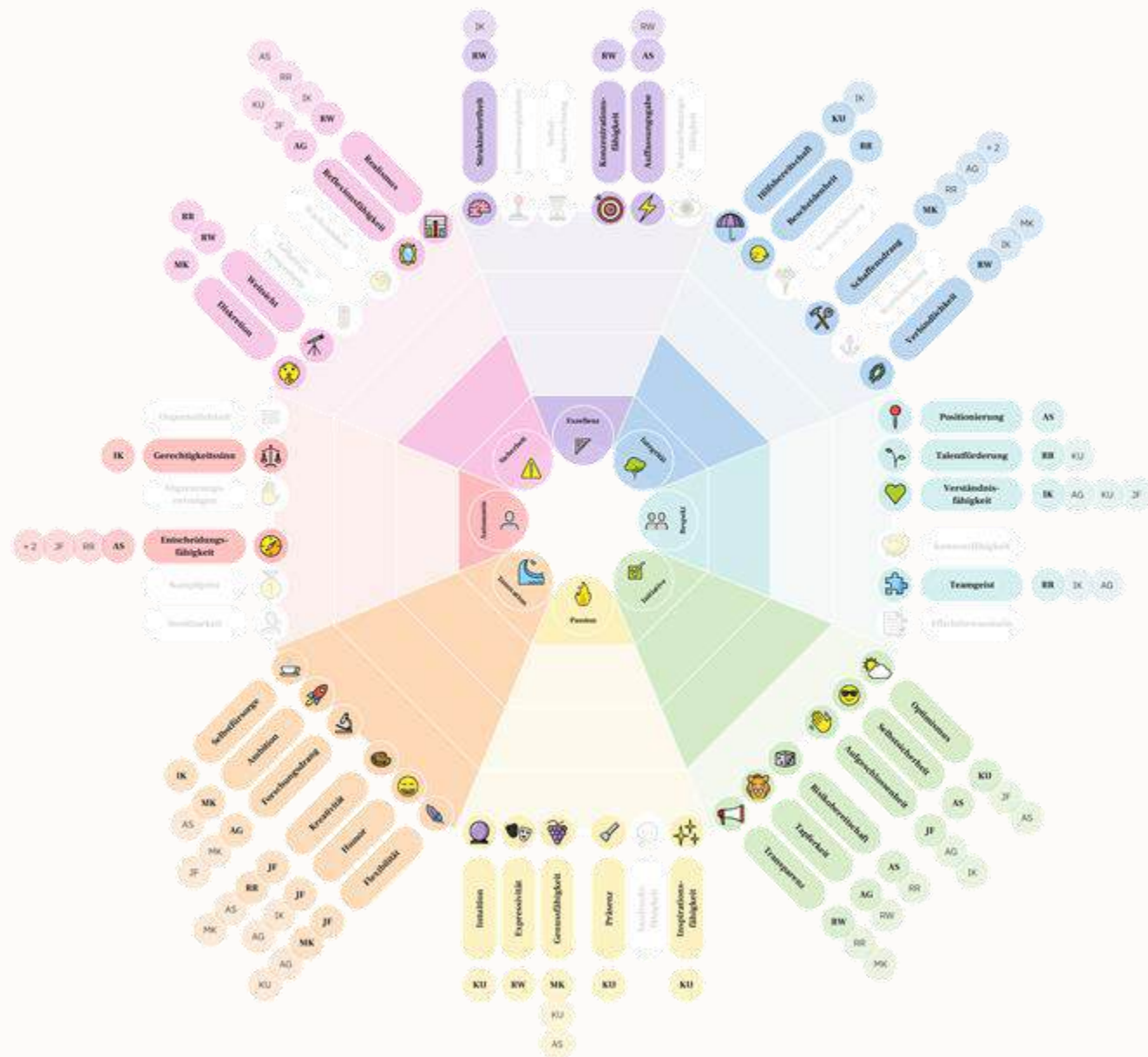
 Kompass

 Säulen

 Mix

Rollen

Spannung

 Wissen

Diese **vier Säulen** tragen unsere **Kultur**

Improvisation

Kreativität & Anpassung



Flexibilität



Kreativität



Humor

Das Team sucht Freiheit zum Gestalten.

Die Kultur ist geprägt von Kreativität, dem Hinterfragen von Routinen und der Anpassung an Veränderungen. Im Fokus steht der Spielraum für Neues.

Beständigkeit

Leistung & Prinzipien



Schaffensdrang



Verbindlichkeit



Wertebindung

Das Team steht für Verlässlichkeit.

Die Kultur ist geprägt von kontinuierlicher Leistung, Ausdauer und Prinzipientreue. Im Fokus steht, etwas zu schaffen, das Bestand hat.

Skepsis

Vorsicht & Bodenhaftung



Realismus



Reflexionsfähigkeit



Wachsamkeit

Das Team geht den Dingen auf den Grund.

Die Kultur ist geprägt von kritischen Fragen, sachlicher Prüfung und der Orientierung an Fakten. Im Fokus stehen Klarheit und fundierte Urteile.

Konfrontation

Mut & Direktheit



Transparenz



Tapferkeit



Risikobereitschaft

Das Team spricht Klartext und geht Probleme an.

Die Kultur ist geprägt von direktem Austausch, Mut und der Bereitschaft, Spannungen auszutragen. Ziel ist, Konflikte zu klären und ins Handeln zu kommen.

📌 Übersicht

🧬 Kultur

🕒 Kompass

🏛 Säulen

🧴 Mix

🔑 Rollen

⚡ Spannung

📖 Wissen

Hier liegen unsere **vier grössten blinden Flecken**

Unabhängigkeit

Neutralität & Distanz



Gerechtigkeitssinn



Unparteilichkeit



Abgrenzungsvermögen

Das Team orientiert sich stark an Erwartungen von aussen. In der Kultur werden fremde Positionen eher übernommen als eigene Standpunkte entwickelt.

Dabei kann der Blick dafür verloren gehen, was das Team für richtig hält.

Selbststeuerung

Ordnung & Kontrolle



Strukturiertheit



Selbstbeherrschung



Emotionsregulation

Das Team lässt sich stark von Impulsen und Emotionen leiten.

In der Kultur bestimmen kurzfristige Reaktionen häufig das Handeln.

Dabei können langfristige Ziele und ein bewusster Umgang mit Emotionen verloren gehen.

Ausstrahlung

Begeisterung & Wirkung



Präsenz



Inspirationsfähigkeit



Ausdrucksfähigkeit

Das Team zeigt wenig von dem, was es weiss und bewegt.

In der Kultur werden Wissen, Erfolge und Begeisterung selten sichtbar gemacht.

Dadurch finden die eigenen Beiträge wenig Resonanz und bewegen andere kaum.

Teamfähigkeit

Mitsprache & Kooperation



Teamgeist



Konsensfähigkeit



Pflichtbewusstsein

Das Team handelt eher nebeneinander als miteinander.

In der Kultur stehen Einzelinteressen im Vordergrund und Verantwortung wird wenig geteilt.

Dabei können Zugehörigkeit und gemeinsame Lösungen zu kurz kommen.



2 | 2



📌 Übersicht

🧬 Kultur

🕒 Kompass

🏛 Säulen

🧪 Mix

🔑 Rollen

⚡ Spannung

📖 Wissen

Vielfalts-Index

74 %

Im Vergleich zu anderen Teams:

homogener

heterogener



Das Team kann gleichermassen von mehr gegenseitiger Wertschätzung sowie «Challenging» von aussen profitieren.

71 %

Abdeckung

34 von 48 Stärken sind mindestens einmal vertreten.

79 %

Ausgewogenheit

27 der 34 Stärken sind ausgewogen verteilt.

72 %

Einzigartigkeit

Teammitglieder unterscheiden sich im Schnitt in 7 Stärken.



1 | 1



📌 Übersicht

🧬 Kultur

🔑 Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

⚡ Spannung

📖 Wissen

1  **Entscheidungsfähigkeit**
Verantwortung übernehmen und Entscheidungen treffen

2  **Schaffensdrang**
Anpacken und Dinge mit viel Energie voranbringen

3  **Flexibilität**
Flexibel auf Veränderungen reagieren und sich anpassen

4  **Kreativität**
Neue Dinge erschaffen und unkonventionell denken

5  **Realismus**
Sachlich und auf dem Boden der Tatsachen bleiben

6  **Verständnisfähigkeit**
Sich in andere hineinversetzen und ihre Perspektive verstehen

7  **Genussfähigkeit**
Schöne Erlebnisse bewusst auskosten und sich begeistern lassen

8  **Forschungsdrang**
Neugierig bleiben und immer wieder neue Fragen stellen



AS RR JF MK AG

MK RR AG JF RW

JF MK AG KU

JF RR AS MK

RW IK RR AS

IK AG KU JF

MK KU AS

AG MK JF



RW KU IK

AS

RR AS

AG KU

AG MK

AS RW RR MK

RR AG

KU AS RW



KU IK

RW IK

RW IK

JF KU

AS RW RR MK

RW JF IK

RR IK



1 | 6



📌 Übersicht

🧬 Kultur

🔑 Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

⚡ Spannung

📖 Wissen

9  **Reflexionsfähigkeit**
Kritik annehmen und aus Fehlern lernen

10  **Humor**
Andere zum Lachen bringen und Situationen auflockern

11  **Optimismus**
Hoffnung bewahren und an das Gute glauben

12  **Aufgeschlossenheit**
Fremden offen und ohne Vorurteile begegnen

13  **Transparenz**
Offen kommunizieren und bei der Wahrheit bleiben

14  **Verbindlichkeit**
Zu seinem Wort stehen und Versprechen einhalten

15  **Teamgeist**
Konstruktiv zusammenarbeiten und gemeinsame Ziele verfolgen

16  **Tapferkeit**
Probleme angehen und trotz Angst handeln



AG

JF

KU



IK

RR



MK

RW

AS

JF

IK

AG

RR

AS

KU

MK

RW

KU

JF

AS

IK

RW

RR

AG

MK

JF

AG

IK

KU

RW

AS

RR

MK

RW

RR

MK

JF

AG

KU

AS

IK

RW

IK

MK

JF

RR

AG

KU

AS

RR

IK

AG

KU

JF

RW

MK

AS

AG

RW

RR

IK

AS

MK

KU

JF



2 | 6



📌 Übersicht

🧬 Kultur

🔑 Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

⚡ Spannung

📖 Wissen

17  **Ambition**
Ehrgeizige Ziele setzen und stets von mehr träumen

18  **Hilfsbereitschaft**
Die Bedürfnisse anderer wahrnehmen und für sie da sein

19  **Weitsicht**
Vorausschauend denken und Pläne schmieden

20  **Risikobereitschaft**
Risiken eingehen und Unsicherheit aushalten

21  **Talentförderung**
Potenzial erkennen und besondere Menschen gezielt fördern

22  **Auffassungsgabe**
Neue Informationen schnell erfassen und einordnen

23  **Strukturiertheit**
Gründlich nachdenken und Probleme strukturieren

24  **Expressivität**
Gefühle ausdrücken und authentisch auftreten



MK AS

KU IK

RW RR

AS RR

RR KU

AS RW

RW IK

RW



JF RW

AS AG

JF

MK AG

JF

MK IK AG JF + 2

AS JF AG RR + 2

JF IK AG MK



AG KU IK RR

JF MK RR RW

IK KU MK AG AS

RW IK KU JF

IK AS MK AG RW

MK IK AG JF + 2

AS JF AG RR + 2

AS RR KU



3 | 6



📌 Übersicht

🧬 Kultur

🔑 Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

⚡ Spannung

📖 Wissen

25  **Gerechtigkeitssinn**
Fair bleiben und alle gleich behandeln

26  **Selbstsicherheit**
Auf die eigenen Fähigkeiten vertrauen und gelassen bleiben

27  **Konzentrationsfähigkeit**
Aufmerksamkeit lange bündeln und fokussiert arbeiten

28  **Diskretion**
Geheimnisse wahren und unauffällig bleiben

29  **Präsenz**
Aufmerksamkeit auf sich ziehen und den Raum füllen

30  **Inspirationsfähigkeit**
Andere für eine Sache begeistern und sie mitreißen

31  **Selbstfürsorge**
Sich gut um sich selbst kümmern und die eigenen Grenzen achten

32  **Positionierung**
Klare Standpunkte einnehmen und diese verteidigen



IK

AS

RW

MK

KU

KU

IK

AS



KU AG RR AS

MK KU RW RR

AS

IK RR

JF

MK AG

RW MK

RW



JF MK RW

AG JF IK

JF RR MK AG + 2

AS RW AG KU JF

RW RR AG MK + 2

JF RR AS RW IK

AS AG KU RR JF

IK RR JF MK + 2



4 | 6





Übersicht



Kultur



Rollen



Champions



Playbooks



Nuggets



Spannung



Wissen

33



Intuition

Auf das Bauchgefühl vertrauen und intuitiv richtig entscheiden

34



Bescheidenheit

Bescheiden bleiben und mit wenig zufrieden sein

35



Ausdrucksfähigkeit

Komplexe Inhalte klar und verständlich vermitteln

36



Selbstbeherrschung

Bedürfnisse zurückstellen und Versuchungen widerstehen

37



Wertebindung

Ein stimmiges Wertesystem vertreten und diesem treu bleiben

38



Emotionsregulation

Die Fassung behalten und die eigenen Gefühle steuern

39



Wertschätzung

Respekt zeigen und Dankbarkeit ausdrücken

40



Konsensfähigkeit

Verantwortung abgeben und den demokratisch entscheiden



KU

RR



RR

IK

AG

KU

RR

RW

MK

AG

RW

JF

IK

AS

AS

KU

MK

JF

JF

KU



AG

IK

AS

JF

+ 2

RW

AG

IK

MK

+ 3

JF

AS

RW

MK

IK

AS

JF

RR

KU

KU

AG

RR

MK

IK

RR

MK

AG

+ 2

IK

KU

AG

AS

+ 2

RW

AG

IK

MK

+ 2



5 | 6



Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

41  **Streitbarkeit**
Sich gegen Autoritäten behaupten und Konflikte austragen

42  **Kampfgeist**
In den Wettbewerb treten und um den Sieg kämpfen

43  **Wachsamkeit**
Böse Absichten erkennen und Lügen durchschauen

44  **Wahrnehmungsfähigkeit**
Vieles gleichzeitig aufnehmen und sich einprägen

45  **Unparteilichkeit**
Neutral bleiben und zwischen Interessen vermitteln

46  **Abgrenzungsvermögen**
"Nein" sagen und sich nicht vereinnahmen lassen

47  **Gefahrenbewusstsein**
Risiken früh erkennen und Gefahren einschätzen

48  **Pflichtbewusstsein**
Regeln einhalten und Aufgaben pflichtbewusst erfüllen



AS JF KU RW + 4

AS KU MK RR + 4

MK RW KU RR + 3

AS IK JF KU + 3

KU AG RW AS + 3

RW AS MK KU + 4

JF RR RW AG + 3

MK AG IK KU + 4

Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

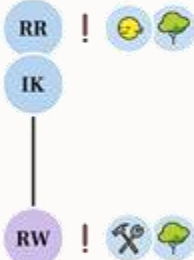
Wissen

AS

Zuspruch



Reibung



Widerspruch

Anton Standard

DER TEMPO-ENTSCHEIDER

“ Ich erfasse schnell, worauf es ankommt, setze klare Entscheidungen und gehe kalkulierte Risiken entschlossen ein.

Management Summary

Anton bringt Tempo und Richtung, weil er Wesentliches blitzschnell erkennt, Position bezieht und entschlossen entscheidet.

Er verdichtet Informationen, wählt Optionen, setzt klare Schritte und geht kalkulierte Risiken ein.

Dabei bleibt er zuversichtlich, selbstsicher und klar in der Ausrichtung.

Du brauchst Anton, wenn zügige Entscheidungen unter Unsicherheit anstehen und ein klarer Kurs gefragt ist.

😊 Das gibt mir Kraft:

- ✓ Aha-Momente
- ✓ Anerkennung
- ✓ Entscheidungen fällen
- ✓ Nervenkitzel
- ✓ Glaube an das Gute

😓 Das erfordert Kraft:

- X Regeln einhalten
- X Im Team arbeiten
- X Versprechen einhalten
- X Risiken frühzeitig erkennen
- X Vorausschauend denken

Stärken

- +1 ⚡ Auffassungsgabe
- 🏆 😎 Selbstsicherheit
- +4 ⚡ Entscheidungsfähigkeit
- +1 🎲 Risikobereitschaft
- +2 ☀️ Optimismus
- 🏆 📍 Positionierung
- +3 🍪 Kreativität
- +2 🍇 Genussfähigkeit
- +1 🚀 Ambition
- +3 📊 Realismus

Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

AG

Zuspruch



Reibung



Widerspruch

Anna Generell

DIE MUT-ERKUNDERIN

“ Ich gehe Herausforderungen beherzt an, hinterfrage gründlich und passe meinen Kurs flexibel an neue Erkenntnisse an.

Management Summary

Anna bringt Mut zur Erkundung, weil sie Herausforderungen annimmt, gründlich reflektiert und neue Wege aktiv prüft.

Sie stellt Fragen, testet Hypothesen, wechselt Perspektiven und passt das Vorgehen beweglich an.

Dabei bleibt sie offen für Erkenntnisse und sorgfältig in der Beurteilung.

Du brauchst Anna, wenn Unbekanntes erforscht werden soll und beherzte, lernorientierte Schritte nötig sind.

😊 Das gibt mir Kraft:

- ✓ Herausforderungen
- ✓ Kritikfähigkeit
- ✓ Offene Fragen
- ✓ Veränderungen
- ✓ Emotionale Nähe

😓 Das erfordert Kraft:

- X Vieles gleichzeitig merken
- X Risiken frühzeitig erkennen
- X Gründlich nachdenken
- X In den Wettbewerb treten
- X Emotional Abstand nehmen

Stärken

- +1 🦁 Tapferkeit
- +2 🕒 Reflexionsfähigkeit
- +2 🔬 Forschungsdrang
- +3 🦋 Flexibilität
- +3 ❤️ Verständnisfähigkeit
- +2 🤝 Aufgeschlossenheit
- +2 🧩 Teamgeist
- +4 🔧 Schaffensdrang
- +2 😊 Humor
- +4 🎯 Entscheidungsfähigkeit



2 | 8



Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

IK

Zuspruch

RR



RW

AG



AS

JF



MK



KU



Reibung

Widerspruch

Ingrid Klassiker

DIE VERBINDUNGS-GARANTIN

“

Ich höre zu, verstehe Anliegen schnell und halte Zusagen, damit Zusammenarbeit verlässlich und machbar bleibt.

Management Summary

Ingrid bringt Verständigung und Verlässlichkeit, weil sie Anliegen rasch erfasst, Mitmenschen einbindet und Zusagen konsequent einhält.

Sie hört zu, klärt Erwartungen, strukturiert Absprachen und unterstützt andere pragmatisch bis zur sauberen Umsetzung.

Dabei bleibt sie offen, fair und mit einem nüchternen Blick auf das Machbare.

Du brauchst Ingrid, wenn viele Beteiligte abgestimmt werden sollen und faire, tragfähige Lösungen gefragt sind.

😊 Das gibt mir Kraft:

- ✓ Emotionale Nähe
- ✓ Zuverlässigkeit
- ✓ Wir-Gefühl
- ✓ Grosszügigkeit
- ✓ Zahlen und Fakten

😓 Das erfordert Kraft:

- X Neutral bleiben
- X Unkonventionell denken
- X Auf sich selbst vertrauen
- X In den Wettbewerb treten
- X Emotional Abstand nehmen

Stärken

- +3 Verständnisfähigkeit
- +2 Verbindlichkeit
- +2 Teamgeist
- +1 Hilfsbereitschaft
- +3 Realismus
- +1 Gerechtigkeitssinn
- +1 Strukturiertheit
- +2 Aufgeschlossenheit
- +2 Humor
- +1 Selbstfürsorge



3 | 8



Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

JF

Zuspruch

MK

AS

AG

Reibung

KU

IK

RR

Widerspruch

RW



Jana Fikiv

DIE OFFEN-BEWEGERIN

“

Ich öffne Räume für Ideen, bleibe beweglich und entscheide pragmatisch, mit einer Prise Humor und Zuversicht.

Management Summary

Jana bringt Offenheit und Leichtigkeit in Bewegung, weil sie Ideen aufgreift, flexibel bleibt und pragmatisch entscheidet.

Sie lädt zum Mitdenken ein, verbindet Vorschläge, probiert aus und führt zu einem gangbaren Schritt.

Dabei bleibt sie humorvoll, offen und optimistisch.

Du brauchst Jana, wenn ein frischer Blick, Beweglichkeit und ein pragmatischer Entscheid gefragt sind.



Das gibt mir Kraft:

- ✓ Neue Menschen
- ✓ Lachen
- ✓ Veränderungen
- ✓ Glaube an das Gute
- ✓ Entscheidungen fällen



Das erfordert Kraft:

- X Regeln einhalten
- X Sich gut um sich kümmern
- X Mit wenig zufrieden sein
- X Geheimnisse bewahren
- X Emotional Abstand nehmen

Stärken

+2



Aufgeschlossenheit

+2



Humor

+3



Flexibilität

+2



Optimismus

+4



Entscheidungsfähigkeit

+3



Kreativität

+2



Forschungsdrang

+4



Schaffensdrang

+2



Reflexionsfähigkeit

+3



Verständnisfähigkeit



4 | 8



Übersicht

Kultur

Rollen

Champions

Playbooks

Nuggets

Spannung

Wissen

KU

Zuspruch

AS

!



AG

Reibung

JF

MK

!



RR

!



IK

!



Widerspruch

RW

!



Klara Universal

DIE ZUVERSICHTS-ERMÖGLICHERIN

“

Ich unterstütze Menschen gern, sehe Möglichkeiten und gebe Anstösse, die andere mitnehmen und in Bewegung bringen.

Management Summary

Klara bringt Zuversicht und Unterstützung, weil sie Menschen stärkt, Möglichkeiten sieht und hilfreiche Impulse setzt.

Sie bietet Hilfe an, öffnet Optionen, fördert Talente und passt Vorgehen situativ an.

Dabei bleibt sie präsent, achtsam gegenüber Bedürfnissen und bedacht in der Reflexion.

Du brauchst Klara, wenn andere Rückenwind brauchen und Ideen ermutigend in Gang kommen sollen.



Das gibt mir Kraft:

- ✓ Grosszügigkeit
- ✓ Glaube an das Gute
- ✓ Begeisterung
- ✓ Veränderungen
- ✓ Unentdecktes Potenzial



Das erfordert Kraft:

- X Sachlich bleiben
- X Geheimnisse bewahren
- X Risiken frühzeitig erkennen
- X Mit wenig zufrieden sein
- X Gründlich nachdenken

Stärken

+1



Hilfsbereitschaft

+2



Optimismus

+1



Inspirationsfähigkeit

+3



Flexibilität

+1



Talentförderung

+2



Genussfähigkeit

+1



Präsenz

+3



Verständnisfähigkeit

+2



Reflexionsfähigkeit

+1



Intuition



5 | 8



Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

MK

Zuspruch

JF

AS

AG ! 👤

Reibung

KU ! 👤

IK ! 📐 👤

RR ! 😞 🌳 👤

Widerspruch

RW ! 🌳 📐

Maria Kandidat

DIE UMSETZUNGS-ARCHITEKTIN

“

Ich bringe Vorhaben ins Tun, halte Absprachen, bleibe beweglich und entscheide forschungsbasiert, wenn es darauf ankommt.

Management Summary

Maria bringt kraftvolle Umsetzung, weil sie anpackt, Absprachen verlässlich macht und flexibel zum Entscheid führt.

Sie strukturiert die Arbeit, steuert Schlüsselschritte, prüft Erkenntnisse und entscheidet zur richtigen Zeit.

Dabei bleibt sie diskret, ambitioniert und offen für kreative Lösungen.

Du brauchst Maria, wenn Vorhaben verlässlich Fahrt aufnehmen und flexibel zur Zielgeraden geführt werden sollen.



Das gibt mir Kraft:

- ✓ Bewegung
- ✓ Zuverlässigkeit
- ✓ Veränderungen
- ✓ Den Moment
- ✓ Offene Fragen



Das erfordert Kraft:

- X Sich in andere versetzen
- X Intuitiv richtig entscheiden
- X Menschen offen begegnen
- X Gründlich nachdenken
- X Risiken frühzeitig erkennen

Stärken

+4



Schaffensdrang

+2



Verbindlichkeit

+3



Flexibilität

+2



Genussfähigkeit

+2



Forschungsdrang

+4



Entscheidungsfähigkeit

+1



Ambition

+1



Diskretion

+2



Transparenz

+3



Kreativität



6 | 8



Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

RR

Zuspruch

IK



RW

AG



AS



JF



KU



MK



Reibung

Widerspruch

Rudolf Referenz

DER WIR-BEWEGER

“

Ich baue auf das Wir, bringe Dinge ins Laufen, entscheide pragmatisch und fördere Talente ohne grosse Worte.

Management Summary

Rudolf bringt gemeinsames Vorwärts, weil er das Wir stärkt, anpackt und klare Entscheide ermöglicht.

Er aktiviert das Team, fördert Potenziale, entfaltet Ideen und bringt Dinge ins Tun.

Dabei bleibt er bescheiden, transparent und mit einem realistischen Blick auf Chancen und Grenzen.

Du brauchst Rudolf, wenn Zusammenarbeit mobilisiert und Vorhaben entschlossen ins Laufen gebracht werden sollen.



Das gibt mir Kraft:

- ✓ Wir-Gefühl
- ✓ Bewegung
- ✓ Unentdecktes Potenzial
- ✓ Entscheidungen fällen
- ✓ Einfachheit



Das erfordert Kraft:

- X Emotional Abstand nehmen
- X Regeln einhalten
- X Autoritäten hinterfragen
- X Gründlich nachdenken
- X Vieles gleichzeitig merken

Stärken

+2



Teamgeist

+4



Schaffensdrang

+1



Talentförderung

+4



Entscheidungsfähigkeit

+1



Bescheidenheit

+3



Kreativität

+3



Realismus

+1



Weitsicht

+2



Transparenz

+1



Risikobereitschaft



7 | 8



Übersicht

Kultur

Rollen

🏆 Champions

😊 Playbooks

📦 Nuggets

Spannung

Wissen

RW

Zuspruch

IK

RR

Reibung

AG

AS

Widerspruch

JF

MK

KU

Robert Wunsch

DER VERLÄSSLICHKEITS-ARCHITEKT

“ Ich schaffe Struktur, halte Zusagen ein und bringe Vorhaben mit Klarheit, Mut und Blick fürs Machbare voran.

Management Summary

Robert bringt Verlässlichkeit und Struktur in Umsetzung, weil er klärt, ordnet und Vorhaben realistisch voranbringt.

Er plant sauber, hält Absprachen, schafft Transparenz und bleibt konzentriert am Ball.

Dabei bleibt er mutig, sachlich und mit Weitblick auf die nächsten sinnvollen Schritte.

Du brauchst Robert, wenn Projekte strukturiert abgesichert, sichtbar gemacht und zuverlässig durchgezogen werden sollen.

😊 Das gibt mir Kraft:

- ✓ Zuverlässigkeit
- ✓ Ordnung
- ✓ Zahlen und Fakten
- ✓ Herausforderungen
- ✓ Die Wahrheit

😓 Das erfordert Kraft:

- X Potenzial erkennen
- X Intuitiv richtig entscheiden
- X Für andere da sein
- X Regeln einhalten
- X Alle gleich behandeln

Stärken

- +2 🛡️ Verbindlichkeit
- +1 🧠 Strukturiertheit
- +3 📊 Realismus
- +1 🐻 Tapferkeit
- +2 📢 Transparenz
- 🏆 🎯 Konzentrationsfähigkeit
- +1 ⚡ Auffassungsgabe
- +1 🔭 Weitsicht
- 🏆 🎭 Expressivität
- +4 🛠️ Schaffensdrang



8 | 8





Übersicht



Kultur



Rollen



Champions



Playbooks



Nuggets



Spannung



Wissen

AS

Schnell verstehen – und klar, selbstbewusst Position beziehen.

Selbstsicherheit

Positionierung

Auffassungsgabe

AG

Mutig fragen, tief reflektieren – und Neues neugierig erkunden.

Tapferkeit

Reflexionsfähigkeit

Forschungsdrang

IK

Fair unterstützen – und auf das eigene Wohl achten.

Gerechtigkeitssinn

Selbstfürsorge

Hilfsbereitschaft

JF

Offen zugehen, Leichtigkeit schaffen – und an das Gute glauben.

Aufgeschlossenheit

Humor

Optimismus

KU

Mit Präsenz inspirieren – und dem guten Gespür vertrauen.

Inspirationsfähigkeit

Präsenz

Intuition

MK

Zielstrebig vorangehen, Verlässlichkeit geben – und diskret handeln.

Diskretion

Ambition

Verbindlichkeit

RR

Zurücktreten, andere stärken – und langfristig vorausschauen.

Bescheidenheit

Talentförderung

Weitsicht

RW

Fokussiert arbeiten, klar strukturieren – und klar ausdrücken.

Konzentrationsfähigkeit

Expressivität

Strukturiertheit



1 | 1



📌 Übersicht

🧬 Kultur

🔑 Rollen

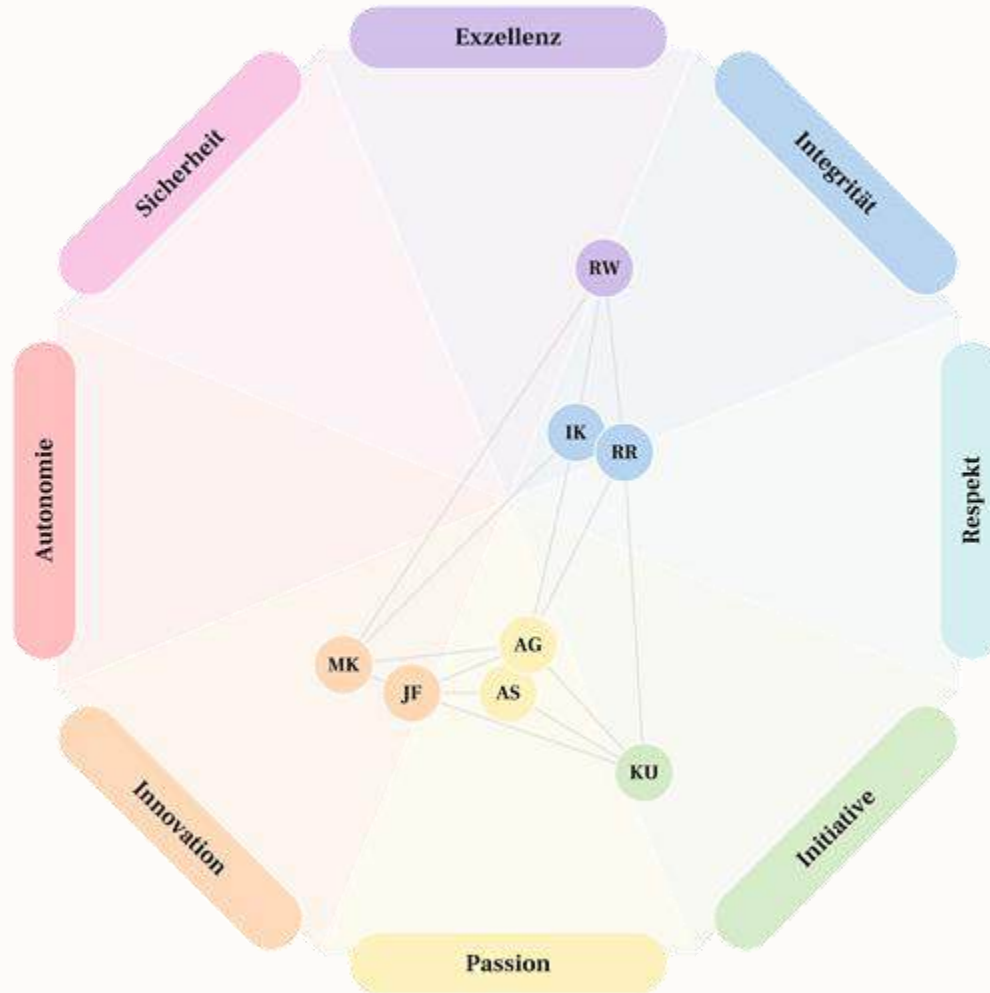
⚡ Spannung

🌐 Netzwerk

↔ Gegensätze

🎬 Stile

📖 Wissen



1 | 1



Übersicht

Kultur

Rollen

Spannung

Netzwerk

Gegensätze

Stile

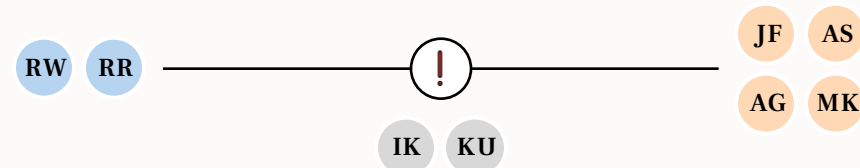
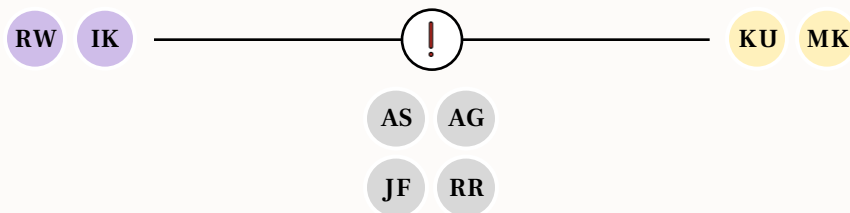
Wissen

 **Exzellenz**
Klarheit, Struktur
& Orientierung

Passion 
Echtheit, Ausdruck
& Leidenschaft

 **Integrität**
Bodenständigkeit
& Verlässlichkeit

Innovation 
Wachstum
& Veränderung

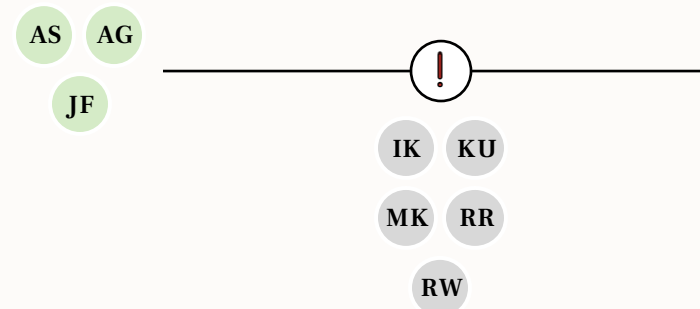
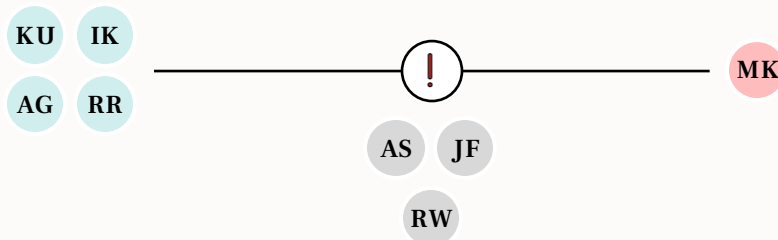


 **Respekt**
Zusammenarbeit
& Zusammenhalt

Autonomie 
Eigenständigkeit
& Unabhängigkeit

 **Initiative**
Offenheit, Vertrauen
& Konfrontation

Sicherheit 
Vorsicht, Schutz
& Prävention



1 | 3





Übersicht



Kultur



Rollen



Spannung



Netzwerk



Gegensätze



Stile



Wissen

Selbststeuerung

Ordnung & Kontrolle

Spontanität

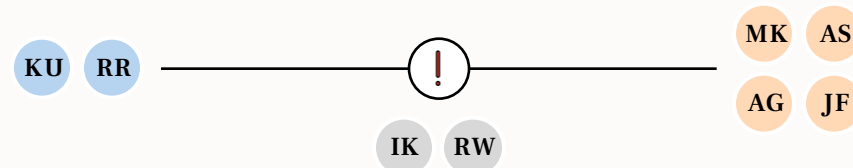
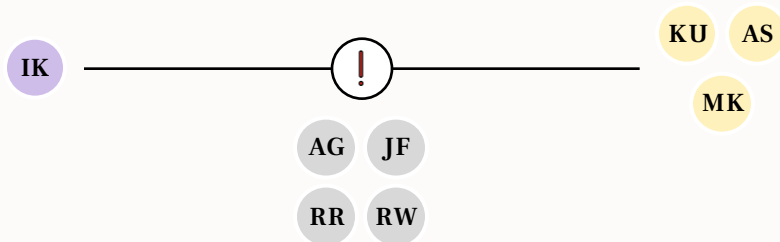
Intuition & Hingabe

Genügsamkeit

Tradition & Mässigung

Wachstum

Ehrgeiz & Entwicklung



Aufmerksamkeit

Beobachtung & Fokus

Ausstrahlung

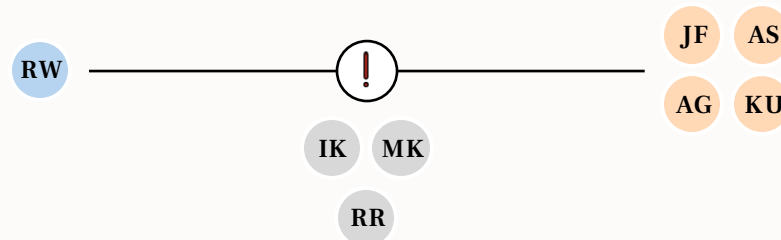
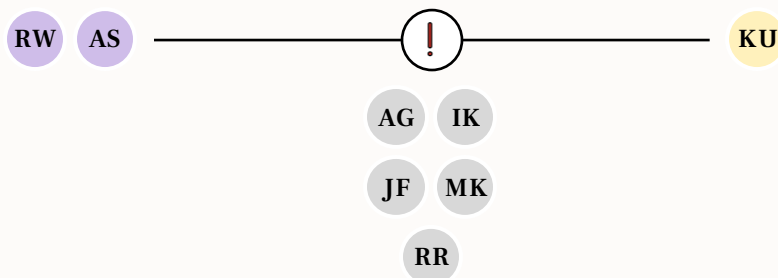
Begeisterung & Wirkung

Beständigkeit

Leistung & Prinzipien

Improvisation

Kreativität & Anpassung



2 | 3





Übersicht



Kultur



Rollen



Spannung



Netzwerk



Gegensätze



Stile



Wissen

Parteilnahme

Haltung & Empathie

Unabhängigkeit

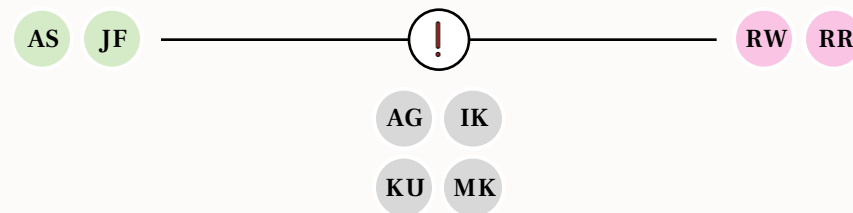
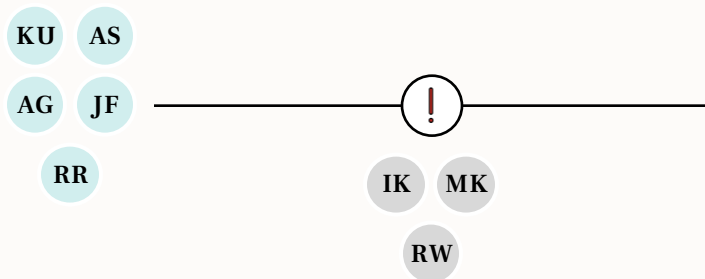
Neutralität & Distanz

Vertrauen

Gelassenheit & Zuversicht

Skepsis

Vorsicht & Bodenhaftung



Teamfähigkeit

Mitsprache & Kooperation

Selbstständigkeit

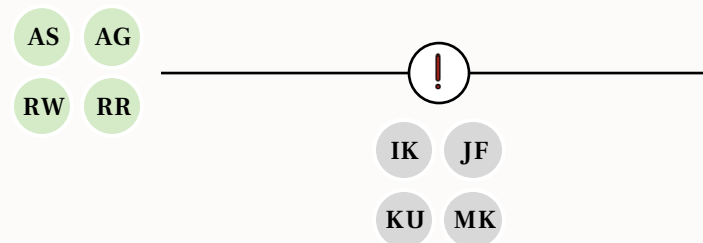
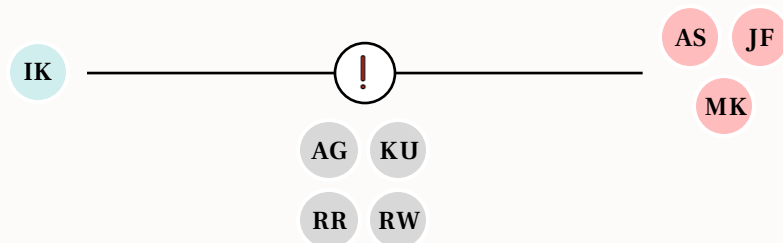
Einfluss & Wettbewerb

Konfrontation

Mut & Direktheit

Besonnenheit

Absicherung & Taktgefühl



3 | 3





Übersicht



Kultur



Rollen



Spannung



Netzwerk



Gegensätze



Stile



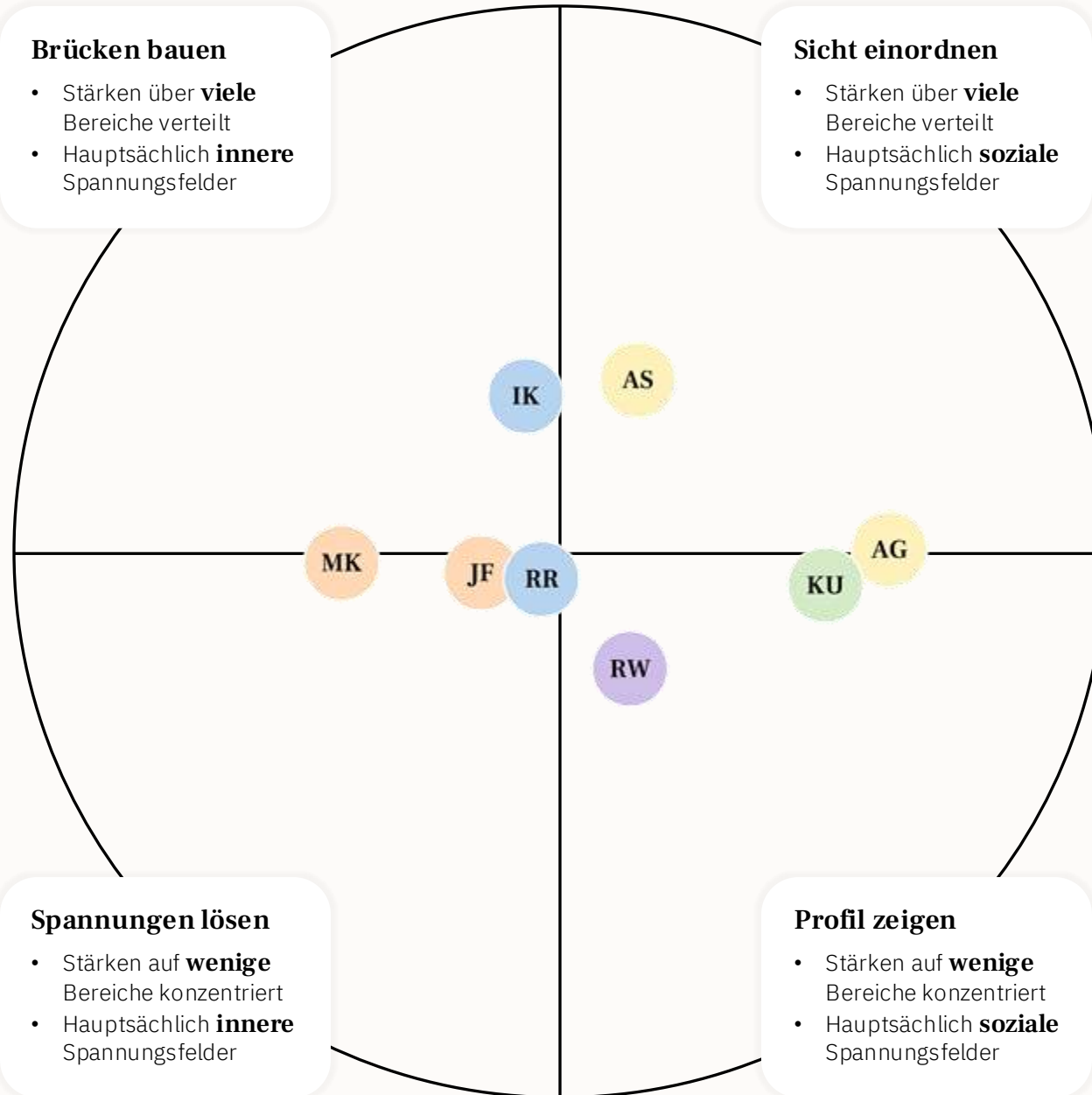
Wissen

Brücken bauen

- Stärken über **viele** Bereiche verteilt
- Hauptsächlich **innere** Spannungsfelder

Sicht einordnen

- Stärken über **viele** Bereiche verteilt
- Hauptsächlich **soziale** Spannungsfelder



Spannungen lösen

- Stärken auf **wenige** Bereiche konzentriert
- Hauptsächlich **innere** Spannungsfelder

Profil zeigen

- Stärken auf **wenige** Bereiche konzentriert
- Hauptsächlich **soziale** Spannungsfelder



1 | 1



Übersicht

Kultur

Rollen

Dynamik

Wissen

CLYOScope®

Team-Coaching

Impressum



Übersicht

Kultur

Rollen

Dynamik

Wissen

CLYOScope®

Team-Coaching

Impressum

Start

Assessment

- Wo steht das Team?
- Was braucht es?



Führungskraft

Gespräche



Teammitglieder

Interviews



Akten/Dokumente

Analysen

Krise?

Ja



Stabilisieren

Kein Stärkencoaching. Stattdessen:

1. Operative Sofortmassnahmen
2. Schutzrahmen setzen
3. Einzelgespräche/Mediation

Krise
bewältigt

Nein

funktional oder
dysfunktional?



Dysfunktionales Team

1

Welche Phase
wurde nicht gelöst?

2

Phase funktional
(nach-)bearbeiten



Funktionales Team

1 Forming

«Wer sind wir?»



Kultur



Spannung

Stärkenbaum, Flieger-
staffel, Unser Raum

2 Storming

«Wer macht was?»



Rollen



Spannung

Manual of Me, Bester
Feind, Diese eine Sache

3 Norming

«Was sind die Regeln?»



Rollen



Spannung

Einsatzpult, Spannungs-
kompass, Storyboard

4 Performing

«Wie Niveau halten?»



Kultur



Rollen



Spannung

Next Level, Rücksprung-
Radar, Blinde Flecken

5 Adjourning

«Was nehmen wir mit?»



Rollen

Transferkoffer, Beipack-
Zettel, Staffelstab

Übersicht

Kultur

Rollen

Dynamik

Wissen

 CLYOScope®

 Team-Coaching

 Impressum

Impressum

CLYOS AG

Grindelstrasse 5 · 8304 Wallisellen · Schweiz

info@clyos.ch · clyos.ch

Datenschutz: www.clyos.ch/datenschutz

AGB: www.clyos.ch/agb

© 2026 CLYOS AG. Alle Rechte sind urheberrechtlich geschützt.

Alle im Report verwendeten Emojis und Icons stammen von [OpenMoji](https://openmoji.org/) – dem Open-Source Emoji- und Icon-Projekt. Lizenz: [CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

Fragen zum Teamreport?



Dr. Alexander Stahlmann

- Chief Scientist
- Erfinder CLYOScope®



Manuela Kohler

- CEO
- Verkauf und Vertrieb

Nutzungshinweise und Haftungsausschluss

1. Dieser Teamreport basiert auf den freigegebenen CLYOScope®-Daten der beteiligten Personen und den zum Zeitpunkt der Erstellung verfügbaren Informationen. Er dient als Grundlage für Coaching, Reflexion und Teamentwicklung.
2. Der Report enthält Einschätzungen zu Stärken, Rollen, Teamkultur und möglichen Spannungsfeldern. Diese Inhalte sind sensibel und sollten in einem geschützten Rahmen besprochen und verantwortungsvoll genutzt werden.
3. Alle Aussagen im Report sind als Gesprächsanlass zu verstehen. Sie sind keine abschliessende Beurteilung und keine objektive Bewertung von Personen oder Teams. Der Report ersetzt keine medizinische, psychologische oder personalrechtliche Beratung.
4. Der Report sollte nicht als alleinige Grundlage für Personalentscheidungen verwendet werden. Entscheidungen über Auswahl, Entwicklung oder Zusammenarbeit sollten immer im konkreten Fall geprüft und mit weiteren Informationen abgeglichen werden.
5. Der Teamreport kann nach der Erstellung verändert, ergänzt oder gekürzt werden. Nutzung, Anpassung und Interpretation liegen in der Verantwortung der jeweils nutzenden Coach-, HR- oder Beratungsperson. CLYOS AG übernimmt keine Haftung für Entscheidungen, Massnahmen oder Folgen, die aus der Nutzung, Veränderung oder Weitergabe des Reports entstehen.



Startup

Universität
Zürich^{UZH}



1 | 1

